

Aplikasi Penggajian Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerjadan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak

Petrus Kirno¹, Lisnawanty²

Info Artikel

Diterima Juni 12, 2022
Revisi Juli 10, 2022
Terbit September 30, 2022

Keywords:

Application
Employee Payroll
Website

ABSTRACT

Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak City is coordination, integration, synchronization, simplification, safety, certainty and transparency. The survey was conducted in the finance department. In the payroll implementation, employees still only use Microsoft Excel to calculate employee payroll, still using Excel formulas to calculate employee payroll, and the data is stored in an online database. not. Finding employee salary data is really time consuming. Relatively long time as the data is stored separately. Payslip printing is still re-entered using Microsoft Excel, so the payslip report created by the finance department must be opened in Microsoft Excel to print the payslip. This is not very effective as it can lead to errors and delays in creating employee payroll reports. Based on an existing problem, the author came up with the idea to create a web-based application for employee payroll of Pontianak City Human Resources Investment and One-Stop Integrated Service Office. During this design phase, the Entity Relationship Diagram (ERD) and Logical Record Structure (LRS) used for database design modeling and the Unified Modeling Language (UML) using figure modeling. Class diagrams and deployment diagrams.

Identitas Penulis:

Petrus Kirno¹, Lisnawanty²

Universitas Bina Sarana Informatika Program Studi Sistem Informasi Akuntansi Kampus Pontianak

Jalan Abdul Rahman Saleh No.18 A Pontianak

Email: kirnotapongk@gmail.com¹, lisnawanty.lsy@bsi.ac.id²

1. PENDAHULUAN

Pemanfaatan teknologi informasi yang saat ini semakin meluas seiring dengan meningkatnya kebutuhan akan ketersediaan informasi yang akurat dan cepat. Pemanfaatan komputer menjadi salah satu cara yang memungkinkan setiap orang dapat mengakses atau memperoleh data-data yang tersedia secara bersama-sama pada suatu program yang saling terhubung. [1].

Salah satu faktor penting untuk mempertahankan daya saing perusahaan adalah peningkatan sistem informasi sehingga dapat mempermudah pegawai menyelesaikan pekerjaannya [2]. Setiap bisnis akan selalu menghadapi aspek yang berbeda, salah satunya adalah gaji, karena pegawai adalah aset bisnis dan penggerak untuk menjalankan bisnis. Gaji adalah imbalan yang diberikan kepada seseorang atas jasa-jasanya yang telah bekerja pada suatu instansi atau perusahaan. Gaji dapat dianggap sebagai gaji yang memberikan penghargaan kepada seseorang atas prestasi atau jasanya selama bekerja di suatu instansi atau bisnis [3]. Penggajian merupakan sebuah jaringan prosedur yang dimana dibuatnya berdasarkan pola yang terorganisasinya ataupun terpadunya guna pelaksanaan sebuah kegiatan pembayaran dari diserahkan jasa oleh pegawainya terkait pencatatan, membuat daftar gajinya, penyiapannya, sehingga pembayarannya [4].

Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak merupakan instansi yang bergerak di bidang penanaman modal, serta penyelenggaraan pelayanan administrasi penanaman modal, perizinan dan nomor perizinan secara terpadu dengan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, keamanan, kepastian dan transparansi. Penelitian dilakukan pada Bagian Keuangan. Permasalahan yang terdapat pada Kantor Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak dimana dalam pelaksanaan penggajian pegawai masih hanya menggunakan Microsoft Excel sebagai perhitungan gaji pegawai dimana perhitungan gaji pegawai masih menggunakan rumus excel dan data-data tersebut tidak tersimpan ke dalam basis data secara *online*, sehingga dalam melakukan pencarian data gaji pegawai sungguh menguras waktu yang relatif lama karena data tersebut tersimpan secara terpisah. Pencetakan slip gaji pun masih diketik ulang menggunakan Microsoft Excel sehingga jika dicetak sebuah slip gaji diharuskan membuka laporan penggajian yang telah dibuat oleh

bagian keuangan di Microsoft Excel. Hal ini menjadi kurang efektif karena dapat terjadi kesalahan dan keterlambatan membuat laporan gaji pegawai. Permasalahan lainnya juga terjadi ketika menyerahkan slip gaji ke setiap pegawai membutuhkan waktu yang lama, karena pada penempatan pegawai yang berbeda tempat operasional. Selain itu dalam pembuatan laporan penerimaan gaji setiap bulan, bagian sekretaris harus merekap dan memisahkan data gaji pegawai tetap dan pegawai kontrak maupun mahasiswa yang melakukan magang atau praktek kerja lapangan, yang kemudian dimasukkan ke dalam Microsoft Excel dan dijadikan laporan gaji setiap bulannya. Berdasarkan permasalahan diatas maka penulis mempunyai gagasan untuk membuat sebuah aplikasi penggajian pegawai berbasis *web* pada Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak.

2. METODE

Peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menggunakan metode studi kasus, disajikan dengan arah analisis – deskripsi untuk menggambarkan fenomena yang ada, terjadi pada saat ini atau di masa lalu. [5]. Adapun tahapan yang digunakan dalam penelitian ini diuraikan sebagai berikut:

2.1 Metode Pengumpulan Data

Berikut ini adalah penjelasan yang dilakukan oleh penulis selama melakukan pengumpulan data pada setiap teknikanya.

1. Observasi

Pada tahapan ini penulis melakukan kunjungan langsung serta melakukan pengamatan langsung ke Perusahaan Penanaman Modal Tenaga Kerja Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak, yang berkaitandengan yang beralamat Jalan Letnan Jendral Sutoyo. Observasi ini dilakukan dari tanggal 07 April 2022 – 18 Mei 2022 dan memantau kegiatan administrasi gaji pegawai di Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak.

2. Wawancara

Penulis melakukan wawancara kepada Ibu Zuriati, R.S.S.SOS menanyakan tentang proses sistem penggajian di Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak bagaimana sistem penggajian yang dijalankan saat ini.

3. Studi Pustaka

Penulis mencari dan membaca referensi-referensi di *Google Scholar* seperti jurnal, dan Tugas Akhir yang memiliki kesamaan judul. Penulis juga melakukan kunjungan langsung ke perpustakaan Universitas Bina Sarana Informatika Kampus Kota Pontianak.

2.2. Metode Pengumpulan Software

Metode air terjun (*waterfall*) sering juga disebut model sekuensial linear (*sequential linear*) atau alur hidup klasik (*classic life cycle*) [6]. Dalam pengembangannya metode *waterfall* memiliki beberapa tahapan yang runtut, yaitu Analisa Kebutuhan, Desain, Pengkodean, Pengujian dan Tahap Pendukung (*Support*). Adapun tahapan-tahapan dari model *waterfall* pada penulisan Tugas Akhir, diuraikan sebagai berikut:

1. Analisis Kebutuhan

Penulis melakukan analisis kebutuhan terhadap Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak menganalisis prosedur sistem berjalan pada transaksi penggajian.

2. Desain

Dalam tahapan desain ini, proses multi langkah-langkah yang fokus pada desain pembuatan aplikasi berdasarkan hasil data yang didapat dari tahapan analisis yangnantinya akan diimplementasikan. Pada tahapan desain ini menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD) dan *Logical Record Structure* (LRS) digunakan untuk pemodelan rancangan basis data, dan pemodelan *diagram Unified Model Language* (UML) yang terdiri dari beberapa *diagram*, yaitu *Use Case diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram*, *class diagram* dan *deployment diagram*.

3. Pengkodean

Dalam tahapan ini, dilanjutkan melakukan *coding* program menggunakan bahasa pemrograman *hypertext preprocessor* (PHP), dan *Sublime Text* sebagai *text editor* dan XAMPP yang merupakan paket aplikasi berisikan *apache*, dan MySQL.

4. Pengujian

Dalam tahapan ini penulis melakukan pengecekan terhadap program yang telah dibuat, sebelum aplikasi penggajian menggunakan *blacbox testing* berbasis *web* diterapkan pada Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak.

3. HASIL

3.1. Tampilan Login Sistem

Pengguna mempunyai hak akses yang sama -sama mengakses halaman tampilan *login*. Yaitu bagian sekretaris dan kepala dinas diharuskan login terlebih dahulu dengan mengisi *username* dan *password*.

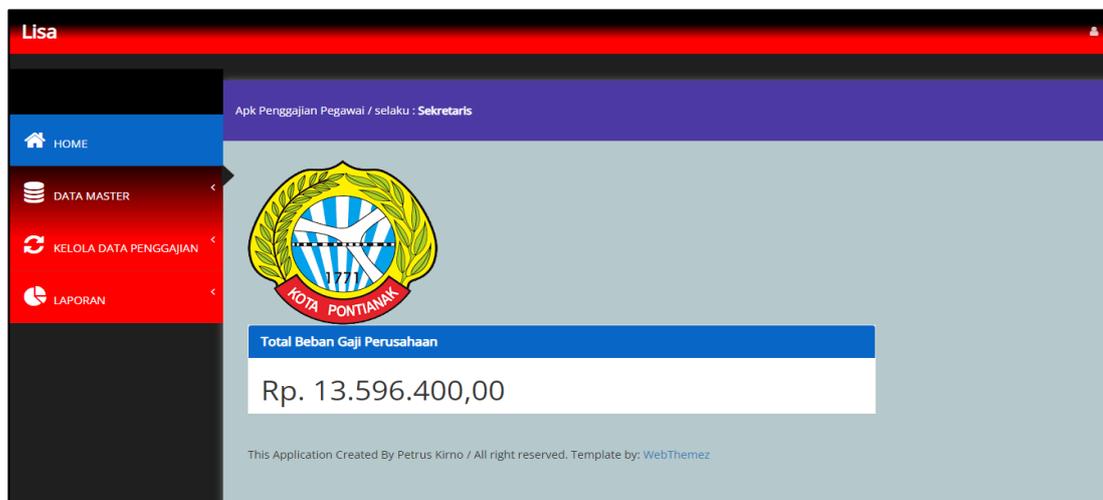


Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 1. User Interface Tampilan Halaman Login

3.2. User Interface Tampilan Halaman Beranda Sekretaris

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman beranda sekretaris yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.



Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 2. User Interface Tampilan Halaman Beranda Sekretaris

3.3. User Interface Tampilan Halaman Daftar Data Penghasilan

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman daftar penghasilan pegawai yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

No	Kode Penghasilan	Nama Pegawai	Gaji Pokok	Tunjangan Istri Atau Suami (Rp)	Tunjangan Anak (Rp)	Tunjangan Sellen (Rp)	Tunjangan Fungsi Umum (Rp)	Tunjangan Regional (Rp)	Tunjangan Khusus (Rp)	Tunjangan Taperend (Rp)	T K D (Rp)	Tunjangan Beras (Rp)	Tunjangan Pajak (Rp)	Tanggal Input	Action
1	8	IR, R.M. NASIR, MT	4,748,500	0	189,940	1,260,000	0	0	0	0	0	217,260	401,050	2022-06-04	[Edit] [Delete]
2	7	TINORMA BUTAR, SH	4,748,500	0	189,940	2,025,000	0	0	0	0	0	217,260	437,400	2022-06-03	[Edit] [Delete]

Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 3. User Interface Tampilan Halaman Daftar Data Penghasilan

3.4. User Interface Tampilan Halaman Daftar Data Potongan

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman daftar data potongan yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

No	Kode Potongan	Nama Pegawai	Potongan Pajak (Rp)	Potongan BPJS (4%)	RWP (Rp)	Potongan Taperum (Rp)	Potongan JKK (Rp)	Potongan JKM (Rp)	Potongan Taperes PK (Rp)	Potongan Taperes Peg (Rp)	Hutang dan Lain Lain (Rp)	Bulog (Rp)	Sewa Rumah (Rp)	Action
1	2	IR, R.M. NASIR, MT	401,050	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	[Edit] [Delete]
2	1	TINORMA BUTAR, SH	437,400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	[Edit] [Delete]

Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 4. User Interface Tampilan Halaman Daftar Data Potongan

3.5. User Interface Tampilan Halaman Daftar Data Penggajian

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman daftar data penggajian yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

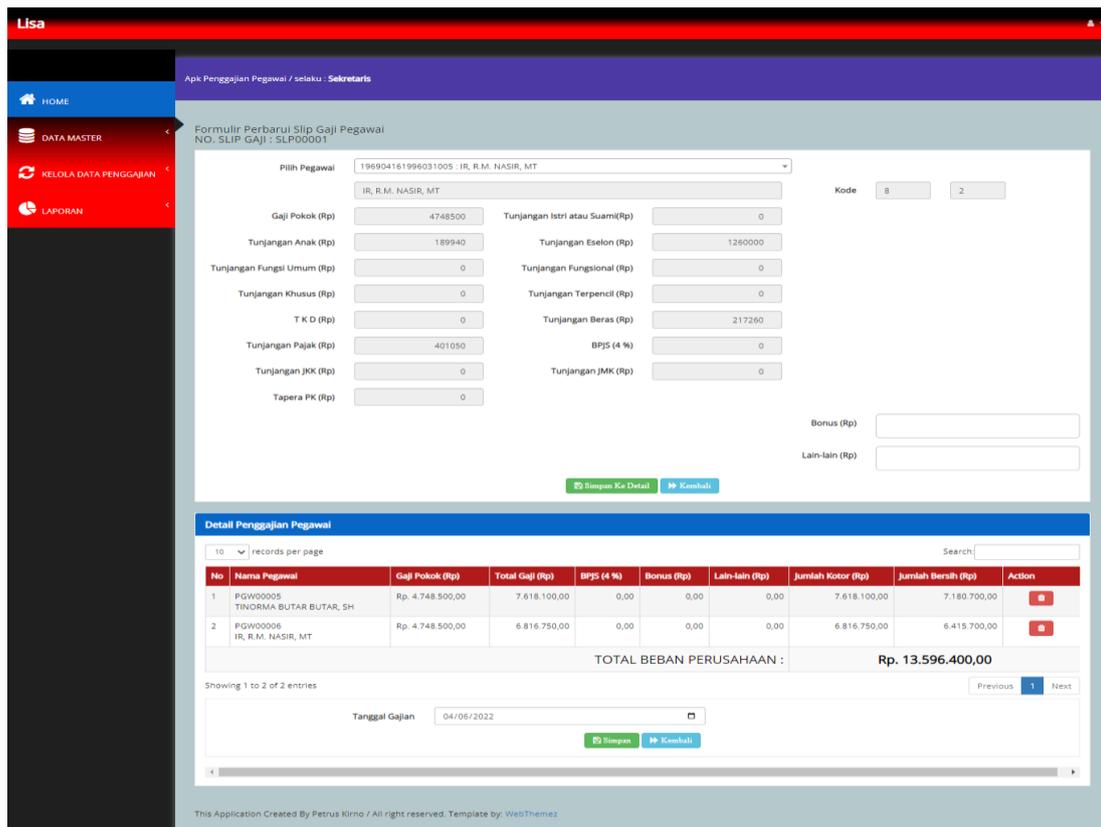
No	Kode	Tanggal Gajian	TOTAL BEBAN PERUSAHAAN (Rp)	Nama Petugas	Action
1	SLP00001	2022-06-04	13.596.400,00	Lisa	[Edit] [Delete]

Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 5. User Interface Tampilan Halaman Daftar Data Penggajian

3.6. User Interface Tampilan Halaman Kelola Data Penggajian

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman kelola data penggajian yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

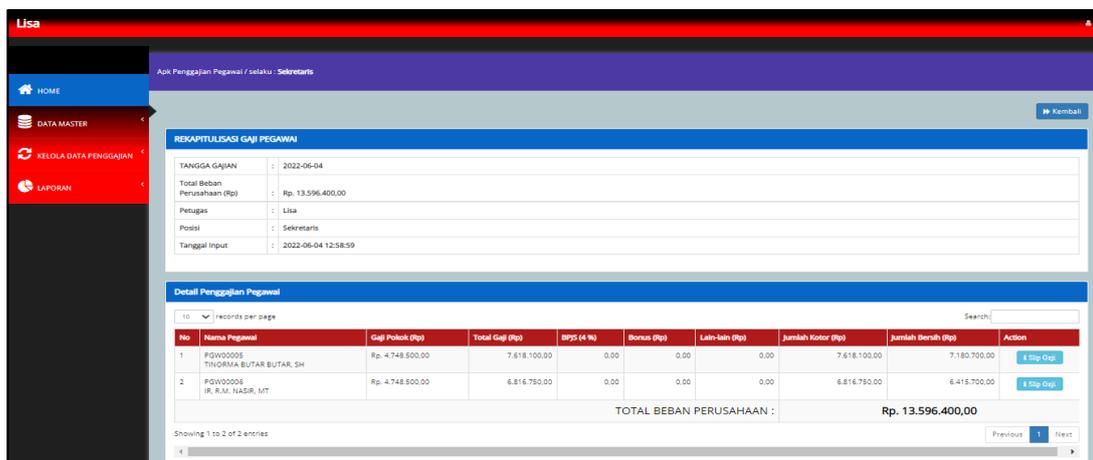


Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 6. User Interface Tampilan Halaman Kelola Data Penggajian

3.7. User Interface Tampilan Halaman Detail Penggajian

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman detail data penggajian yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

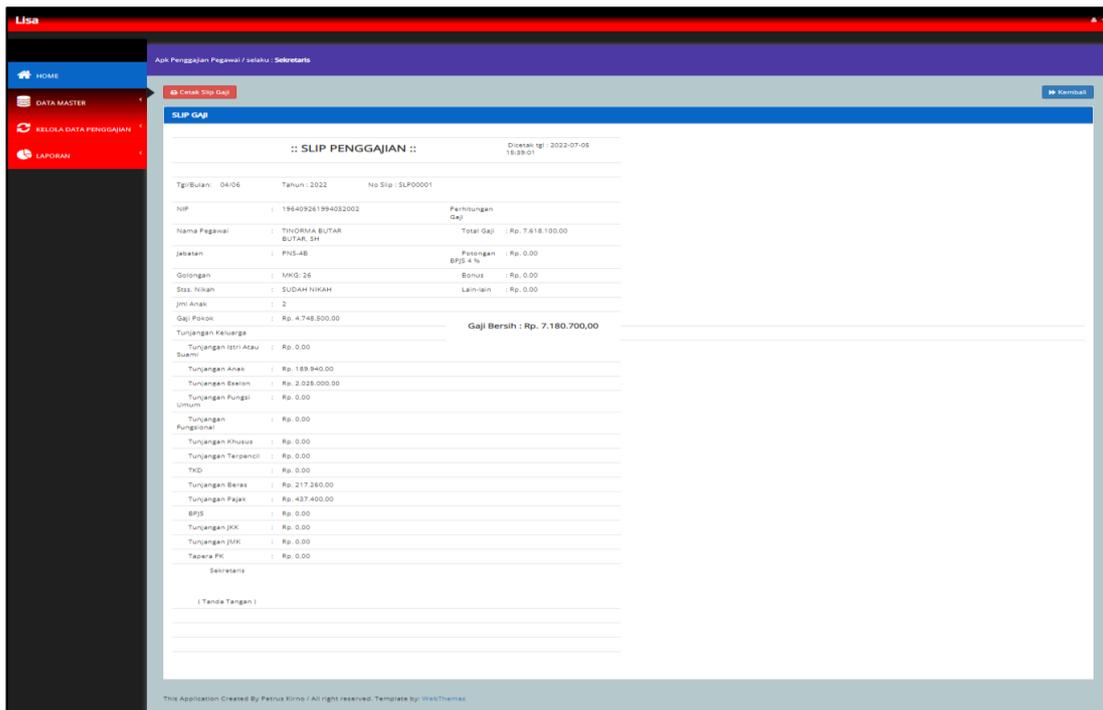


Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 7. User Interface Tampilan Halaman Detail Data Penggajian

3.8. User Interface Tampilan Halaman Slip Gaji

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman slip gaji yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

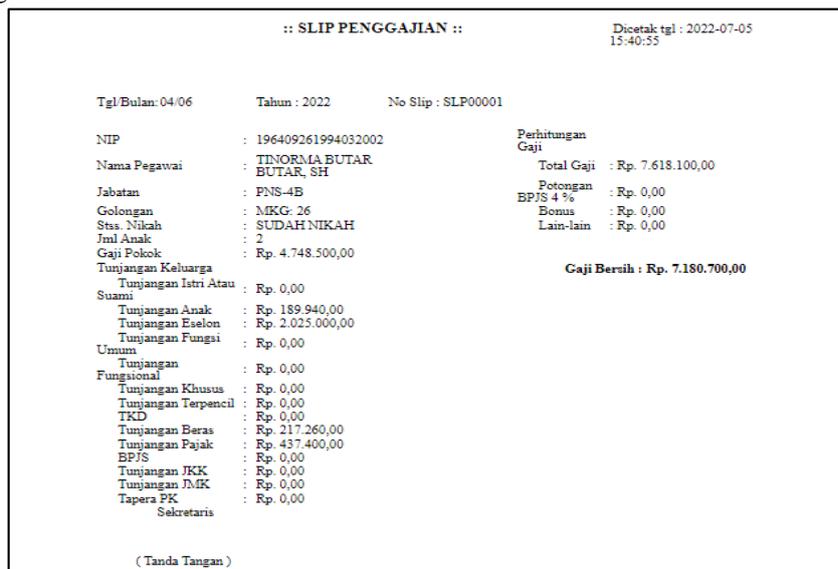


Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 8. User Interface Tampilan Halaman Slip Gaji

3.9. User Interface Tampilan Halaman Cetak Slip Gaji

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman cetak slip gaji yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.



Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 9. User Interface Tampilan Halaman Cetak Slip Gaji

3.10. User Interface Tampilan Halaman Laporan Jurnal Umum

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman laporan jurnal umum yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

Laporan Jurnal Umum

Bulan: [dropdown] [filter icon]

[FILTER]

Laporan Jurnal Umum

10 records per page Search: [input]

No	Tanggal	Nomor Bukti	Kode Akun	Uraian	Deskripsi	Debet (Rp)	Kredit (Rp)	Action
1	2022-06-04	SLP00001	500	Beban Perusahaan	Total Pengeluaran	13.596.400,00	0,00	[trash icon]
2	2022-06-04	SLP00001	111	Kas	Total Pengeluaran	0,00	13.596.400,00	[trash icon]
Total Debet :						Rp. 13.596.400,00		
Total Kredit :						Rp. 13.596.400,00		

Showing 1 to 2 of 2 entries Previous 1 Next

Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 10. User Interface Tampilan Halaman Laporan Jurnal Umum

3.11. User Interface Tampilan Halaman Laporan Jurnal Umum Tercetak

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman laporan jurnal umum tercetak yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

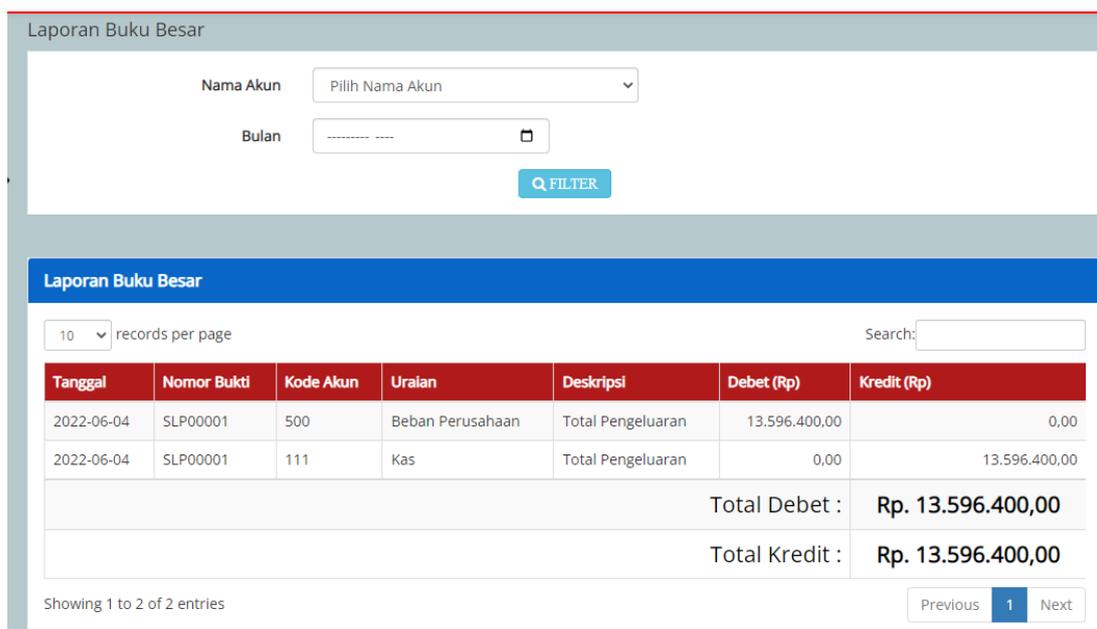
LAPORAN JURNAL UMUM						
PERIODE BULAN : Jun						
Tanggal	Nomor Bukti	Kode Akun	Uraian	Keterangan	Debet (Rp)	Kredit (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
04/06/2022	SLP00001	500	Beban Perusahaan	Total Pengeluaran	13.596.400	
04/06/2022	SLP00001	111	Kas	Total Pengeluaran		13.596.400
TOTAL					Rp 13.596.400	Rp 13.596.400

Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 11. User Interface Tampilan Halaman Laporan Jurnal Umum Tercetak

3.12. User Interface Tampilan Halaman Laporan Buku Besar

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman laporan buku besar yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.



Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 12. User Interface Tampilan Halaman Laporan Buku Besar

3.13. User Interface Tampilan Halaman Laporan Buku Besar Tercetak

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman laporan buku besar tercetak yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

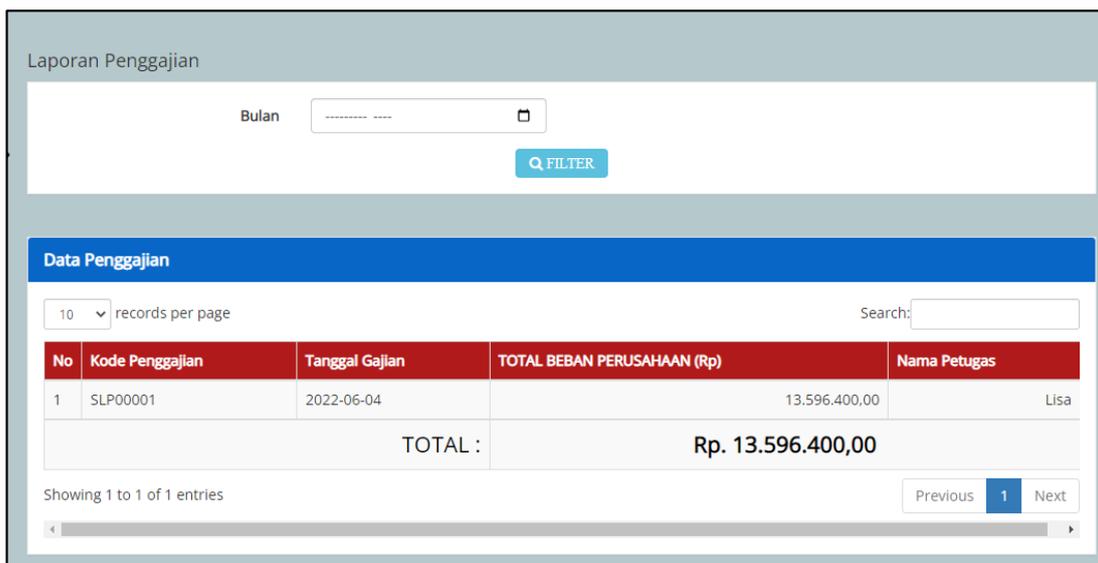
LAPORAN BUKU BESAR						
PERIODE BULAN : Jun/2022						
Kode Akun : 500						
Tanggal	Nomor Bukti	Kode Akun	Uraian	Keterangan	Debet (Rp)	Kredit (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
04/06/2022	SLP00001	500	Beban Perusahaan	Total Pengeluaran	13.596.400	
TOTAL					Rp 13.596.400	Rp 0

Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 13. User Interface Tampilan Halaman Laporan Buku Besar Tercetak

3.14. User Interface Tampilan Halaman Laporan Penggajian

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman laporan penggajian yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.

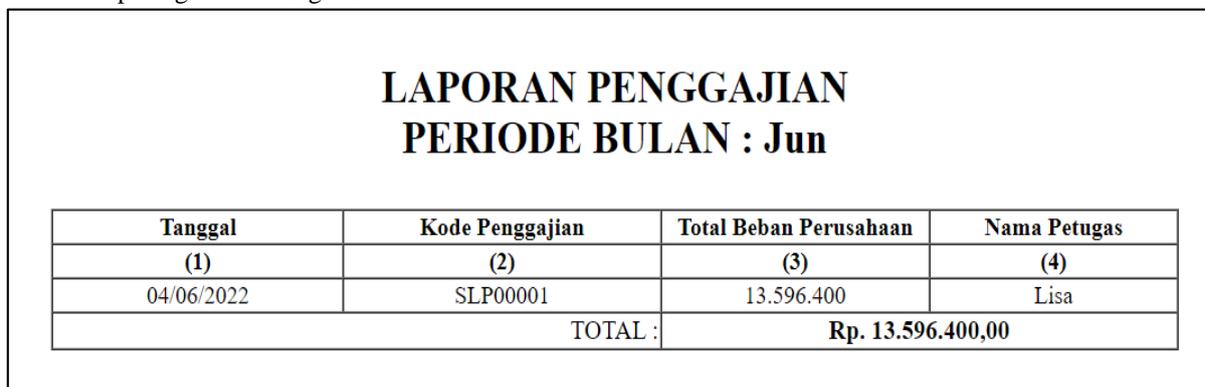


Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 14. User Interface Tampilan Halaman Laporan Penggajian

3.15. User Interface Tampilan Halaman Laporan Penggajian Tercetak

Pada gambar dibawah ini merupakan gambaran tampilan halaman laporan penggajian tercetak yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut.



Sumber : Hasil Penelitian (2022)

Gambar 15. User Interface Tampilan Halaman Laporan Penggajian Tercetak

4. KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan yang berkaitan dengan Tugas Akhir ada beberapa kesimpulan yang didapatkan dari sub-sub sebelumnya dengan judul Aplikasi Penggajian Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak sebagai berikut:

- Berdasarkan hasil wawancara kepada responden telah dinilai oleh *user* bahwa dengan menggunakan aplikasi penggajian ini, maka proses penggajian saat ini antara perusahaan dengan pegawai akan dapat di kelola dengan baik saat melakukan transaksi oleh bagian sekretaris dan memudahkan kepala dinas untuk mencetak laporan penggajian tiap bulan.
- Dengan menggunakan aplikasi penggajian ini, maka dapat mempermudah bagian sekretaris untuk melakukan proses perhitungan gaji beserta dengan pajak pegawai karena telah dihitung secara otomatis.
- Terjamannya data yang tersimpan dalam *database* dan data gaji tidak hanya tersimpan pada Microsoft excel saja.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih kami ucapkan kepada seluruh pihak yang terkait atas terlaksananya pada penelitian ini, terutama kepada Tuhan Yang Maha Esa, pihak dari Kantor Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak sebagai berikut, dan kepada Ibu Lisnawanty yang telah membimbing sehingga penelitian dilakukan dengan sempurna dan tidak lupa dengan para *reviewer* yang berkenan menerbitkan *paper* ini.

REFERENSI

- [1] Saripuddin M. 2022. APLIKASI DATA ADMINISTRASI, PENGGAJIAN DAN KEUANGAN PADA PT. EAGLE HIGH PLANTATIONS BANJARBARU. Universitas Islam Kalimantan MAB.
- [2] Sulistiani H, Yuliani A, Hamidy F. 2021. Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Upah Lembur Karyawan Menggunakan Extreme Programming. Technomedia J.
- [3] Al Ayyubi MS, Febriyati NA. 2022. APLIKASI PENGGAJIAN PADA CV GARMENT SURABAYA. SCROLL.
- [4] Jurnal J, Mea I. 2021. PENGGAJIAN PEGAWAI MENGGUNAKAN WEB DI JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi).
- [5] Riandian A, Saepudin A, Lisnawati L. 2021. PELAKSANAAN PROGRAM SUPERVISI AKADEMIK KEPALA SEKOLAH DI MADRASAH TSANAWIYAH DI JAWA BARAT. Perspekt Ilmu Pendidik.
- [6] Alazmi A, Ummi N, Lisnawanty L, Ardiyansyah A. 2021. Sistem Informasi Akuntansi Pengelolaan Keuangan pada Davia Laundry Kubu Raya. Jurnal Sistem Informasi Akuntansi.