Jurnal Informatics and Computer Engineering Journal
Volume 3 No. 1 Januari 2023

SISTEM INFORMASI PSIKOTES *ONLINE* PADA PERUSAHAAN XYZ

Vadlya Maarif[1], Hidayat M. Nur[2], Mustofa[3], Ahmad Novel[4], Sunanto[5]

[1,2,3,4,5]Universitas Bina Sarana Informatika
Jalan HR. Bunyamin No.106 Purwokerto Utara, Indonesia

e-mail : [1]vadlya.vlr@bsi.ac.id, [2]hidayat.hmm@bsi.ac.id, [3]mustofa.muo@bsi.ac.id, [4]ahmad.avl@bsi.ac.id, [5]sunanto.sun@bsi.ac.id

Artikel Info : Diterima : 05-01-2023 | Direvisi : 09-01-2023 | Disetujui 17-01-2023

Abstrak - Perusahaan yang bergerak dalam bidang Intrumentasi Proses Kontrol yang mana dalam kegiatan usahanya dibutuhkan SDM (Sumber Daya Manusia) berkompetensi di bidangnya masing-masing dengan itu bagian Rekrutmen dari Divisi *Human Resource* perlu merekrut Calon pegawai yang mempuni sesuai dengan kriteria yang sudah ditentukan oleh Divisi dimana Calon pegawai itu akan bekerja nantinya. Setiap pribadi tentu memiliki karakter dan juga personal yang berbeda-beda dan setiap bagian dari perusahaan membutuhkan pegawai yang memiliki karakter sesuai dengan tugas kerjanya. Maka dari itu perusahaan perlu melakukan pengujian secara psikotes untuk mendapatkan data terkait informasi kepribadian calon pegawai pada konteks bekerja. Saat ini pengujian dilakukan secara manual sangat tidak efisien prosedur kerja dan waktu. Menggunakan *CBT (Computer Base Test)* tentu menjadi solusi yang baik karena dengan Komputerisasi mulai dari proses pengerjaan tes sampai Analisa data hasil tes lebih mudah dan efektif dilakukan. Dengan skema ujian secara online tentu jadi tidak ada Batasan jarak, calon pegawai dimanapun berada bisa mengikuti ujian ini tanpa harus datang langsung ke kantor pusat berada. Juga proses yang sebelumnya menggunakan metode lembaran kertas sulit dalam penyimpanan arsipnya, dengan menggunakan komputerisasi tentu seluruh rekaman data dari tiap tes calon pekerja dapat tersentralisasi dan lebih mudah dalam mengelolanya.

Kata Kunci : *Psikotes Online, DISC,* Tes Kepribadian,

Abstracts *- Companies that are engaged in the Control Process Instrumentation sector which requires HR (Human Resources) competent in their respective fields with the Recruitment section of the Human Resources Division to recruit qualified candidates in accordance with the criteria determined by the Prospective Employee Division. will work later. Each individual certainly has a different character and personality and each part of the company requires employees who have character according to work assignments. Therefore, companies need to conduct psychological tests to obtain data related to information on a prospective employee in the context of work. Currently, testing is done manually, which is very inefficient and time-consuming. Using CBT (Computer Base Test) is certainly a good solution because with computerization, starting from the test process to analyzing test data, it is easier and more effective to do. By answering questions online, of course there is no distance limit, prospective employees who want to practice without having to come directly to the head office are located. Also, the process that previously used the sheet method was difficult in storing archives, by using computerization all recorded data from each prospective employee could be centralized and easier to manage.*

Keywords : Online Psychote, DISC, Personal Test

PENDAHULUAN

saat ini kita hidup di era yang penuh dengan teknologi, dimana kita dapat melakukan berbagai hal dengan cepat dan mudah. Penggunaan teknologi beserta sistemnya sangat dibutuhkan dalam menunjang perkerjaan diberbagai bidang agar lebih produktif dalam bekerja. Setiap proses manual dapat digantikan oleh komputer karena penyediaan informasi lebih canggih serta dapat mendukung proses dalam perekrutan, pengambilan keputusan yang dilakukan oleh admin ataupun manajemen

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.

Namun pada kenyataannya banyak perusahaan – perusahaan dalam melakukan usahanya yang masih menggunakan sistem yang belum terkomputerisasi dengan baik yang akan menurunan efektifitas dalam bekerja. Hal ini disebabkan karena kurangnya pegetahuan karyawan dan manajemen tentang teknologi informasi.

Dengan sistem komputerisasi perusahaan dapat lebih mudah dalam memproses calon kandidat karyawan untuk melakukan ujian psikotes secara *online* tanpa terbatas jarak ataupun waktu, dimana dengan *system* psikotes *online* juga membantu perusahaan dalam me-*record* hasil tes yang dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam proses seleksi kandidat karyawan perusahaan.

METODE PENELITIAN

A. Studi Pustaka
B. Observasi
C. Wawancara

LANDASAN TEORI

Psikotes atau Tes Kepribadian adalah standar untuk tes uji yang digunakan mengevaluasi kompetensi yang tersembunyi dan tidak terlihat dengan tes akademik biasa, Psikotes memiliki hubungan erat dengan kepribadian dan profesionalisme seseorang dalam dunia kerja baik psikis maupun akademik. Psikotes juga disebut sebagai jenis tes yang bertujuan untuk mengetahui kepribadian seseorang (G. Hamdi and Krisnawati, 2021).

PAPI Kostick Di Indonesia awal diperkenalkannnya sekitar tahun 1980 dan berkembang dengan cepat menjelang pada akhir 1990-an yang berbentuk *self report inventory*. Tes ini merupakan salah satu tes kepribadian yang dapat mencerminkan tingkah laku yang didasarkan pada kategorisasi. *PAPI* digunakanuntuk mengukur *role* dan *need* individu yang berkaitan dengan situasi kerja. Dengan mempelajari *PAPI Kostick*, maka kita akan banyak memperoleh informasi mengenai *profile* individu baik dari segi tipologi kepribadiannya, maupun dalam kontek pekerjaannya. Secara singkat, *PAPI Kostick* merupakan laporan inventori kepribadian (*self report inventory*), terdiri dari s 90 pasangan pernyataan pendek berhubungan dalam situasi kerja, yang menyangkut 20 aspek keribadian yang dikelompokkan dalam 7 bidang: kepemimpinan (*leadership*), arah kerja (*work direction*), aktivitas kerja (*activity*), relasi sosial (*social nature*), gaya bekerja (*work style*), sifat temperamen (*temperament*), dan posisi atasan-bawahan (*followership*) (Surianti and E. Wijaya, 2017).

DISC adalah sebuah metode untuk pengenalan kepribadian sekaligus empat faktor yang mempengaruhi kepribadian seseorang yang diperkenalkan oleh hasil kerja sesorang psikolog Amerika Wiliam Maulton Marston pada tahun (1893 – 1947) yang juga menciptakan *Polygraph/ lie detector* Pada perkembangannya kita mengenal empat kategori dengan sebutan dalam bahasa Indonesia dikenal dengan DISC Dominan-Intim-Stabil-Cermat (A. K. S. Putra, 2017).

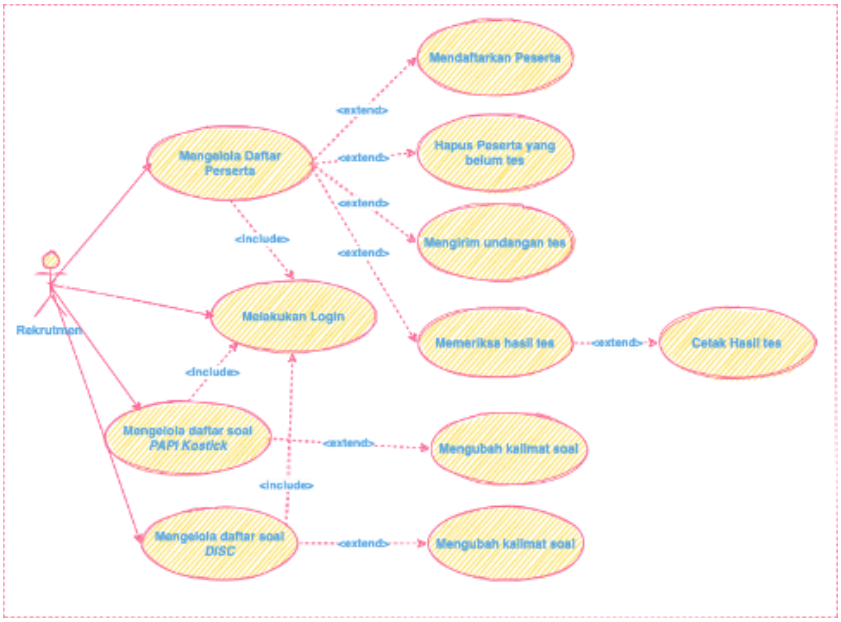
HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Kebutuhan *Software*

Sistem Informasi Psikotes Online atau disebut *PEXAM (Psychological test Exam)* adalah sebuah sistem yang digunakan untuk proses Ujian Psikotes secara online berbasis *Web* sebagai sarana pengerjaan bagi Kandidat Pegawai untuk mengerjakan soal *PAPI Kostick* dan *DISC* secara *CBT (Computer Based Test)* dimana kandidat tidak perlu hadir langsung ke perusahaan untuk mengerjakan lembar soal tertulis. Cukup akses *link* yang sudah diberikan bagian rekrutmen melalui *email* undangan, dan juga bagian rekrutmen bisa langsung mendapat perhitungan dari jawaban yang sudah dikerjakan oleh kandidat secara komputerisasi. Berikut ini spesifikasi kebutuhan *(system requirement)* dari sistem Psikotes *Online*.

Halaman Admin**:**
A1. Admin dapat masuk */login*
A2. Admin dapat melihat daftar peserta tes
A3. Admin dapat mendaftarkan peserta tes
A4. Admin dapat mengirim *email* undangan tes
A5. Admin dapat memeriksa hasil dari tes yang sudah dikerjakan peserta tes
A6. Admin dapat cetak hasil tes peserta
Halaman Peserta:
B1. Peserta dapat melengkapi data diri
B2. Peserta melakukan pengerjaan soal *PAPI Kostick*
B3. Peserta melakukan pengerjaan soal *DISC*

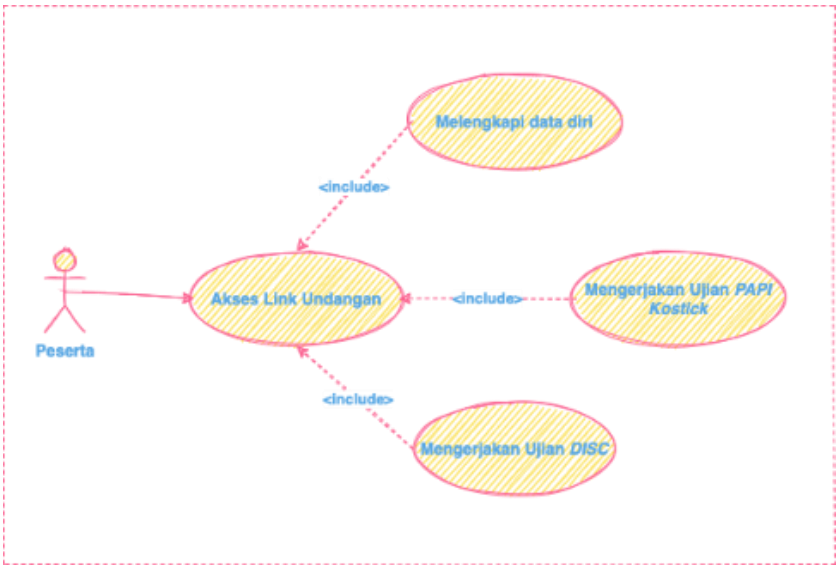
Use Case Diagram



Gambar 1. *Use Case Diagram* Psikotes *Online* pada Halaman Admin

Tabel 1.
Deskripsi *Use Case Diagram* Psikotes *Online* Halaman Admin

Use Case Name	**Halaman Admin**
Requirements	A1 – A6
Goal	1. Admin dapat masuk/login ke Program 2. Admin dapat mengolah/mengelola peserta 3. Admin dapat memeriksa hasil tes
Pre-conditions	Mengakses web Psikotes Online halaman Admin
Post-conditions	Cetak Hasil Psikotes Peserta
Failed end condition	Tidak bisa cetak Hasil apabila seluruh soal belum dikerjakan
Primary Actors	Admin
Main Flow / Basic Path	1. Login ke Web Psikotes Online 2. Melihat daftar Peserta Tes 3. Mendaftarkan Peserta Tes 4. Mengirimkan undangan Peserta Tes 5. Memeriksa hasil pengerjaan peserta Tes 6. Cetak hasil pengerjaan tes
Invariant A:	A7. Mengelola daftar soal *PAPI Kostick* A8. Mengubah kalimat soal *PAPI Kostick* A9. Mengelola daftar soal *DISC* A10. Mengubah kalimat soal *DISC*

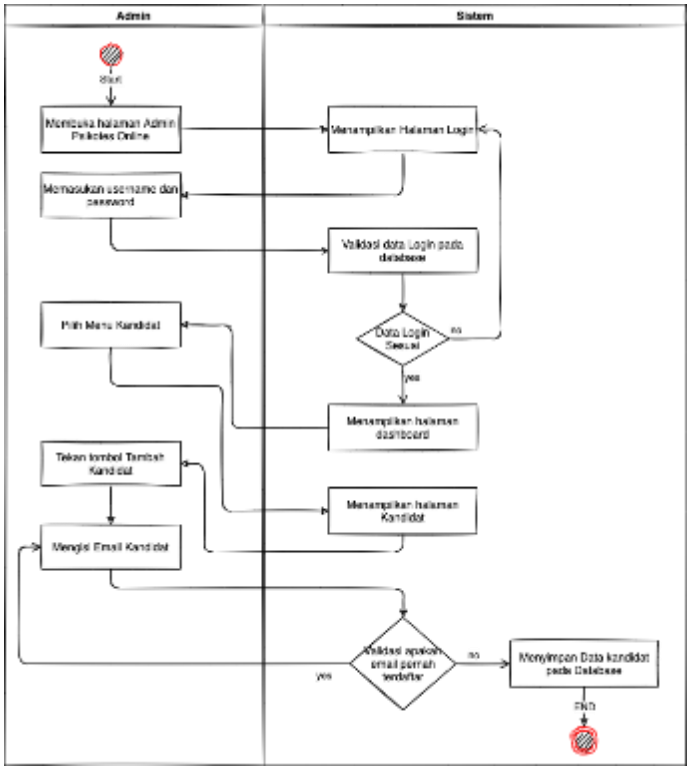


Gambar 2. Use Case Diagram untuk Halaman Peserta

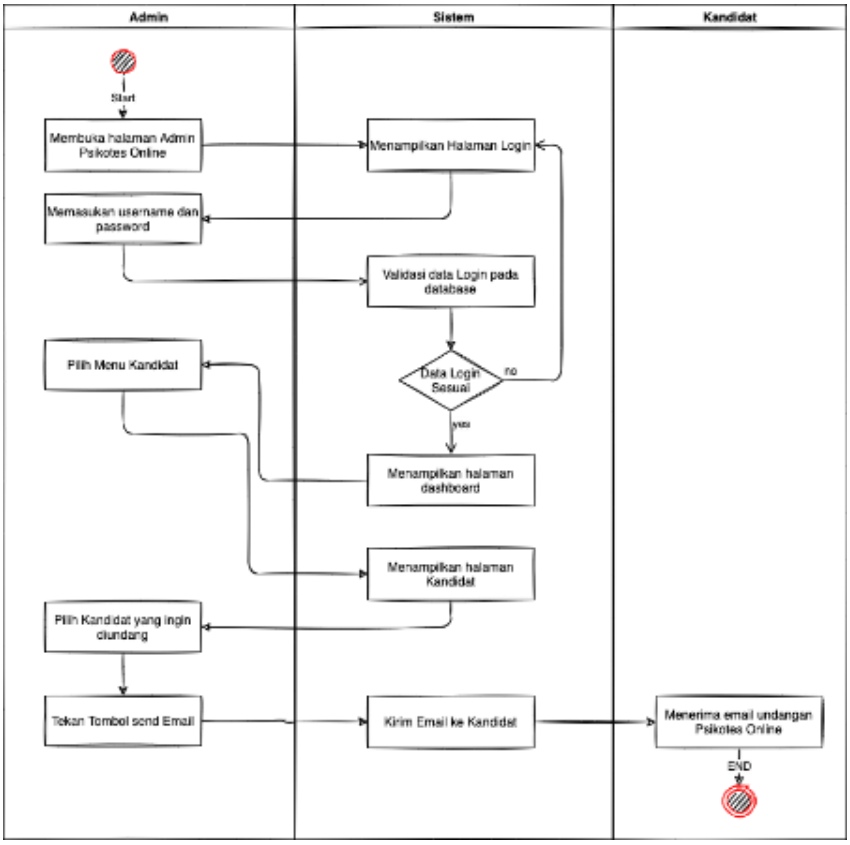
Tabel 2.
Deskripsi *Use Case Digram* Psikotes *Online* halaman Peserta

Use Case Name	**Halaman Peserta**
Requirements	B1 – B3
Goal	1. User dapat akses halaman Peserta 2. User dapat mengerjalan ujian *PAPI Kostick* 3. User dapat mengerjakan ujian *DISC*
Pre-conditions	Mengakses *link* khusus yang diberikan dari undangan email
Post-conditions	Mengerjakan 2 soal Psikotes
Failed end condition	Tidak bisa akses link apabila batas waktu pengerjaan sudah habis
Primary Actors	Peserta Psikotes
Main Flow / Basic Path	1. Akses *link* khusus dari *Email* undangan tes 2. Melengkapi informasi data diri 3. Menyetujui Syarat dan ketentuan tes 4. Mulai mengerjakan soal *PAPI Kostick* 5. Mulai mengerjakan soal *DISC*
Invariant A:	

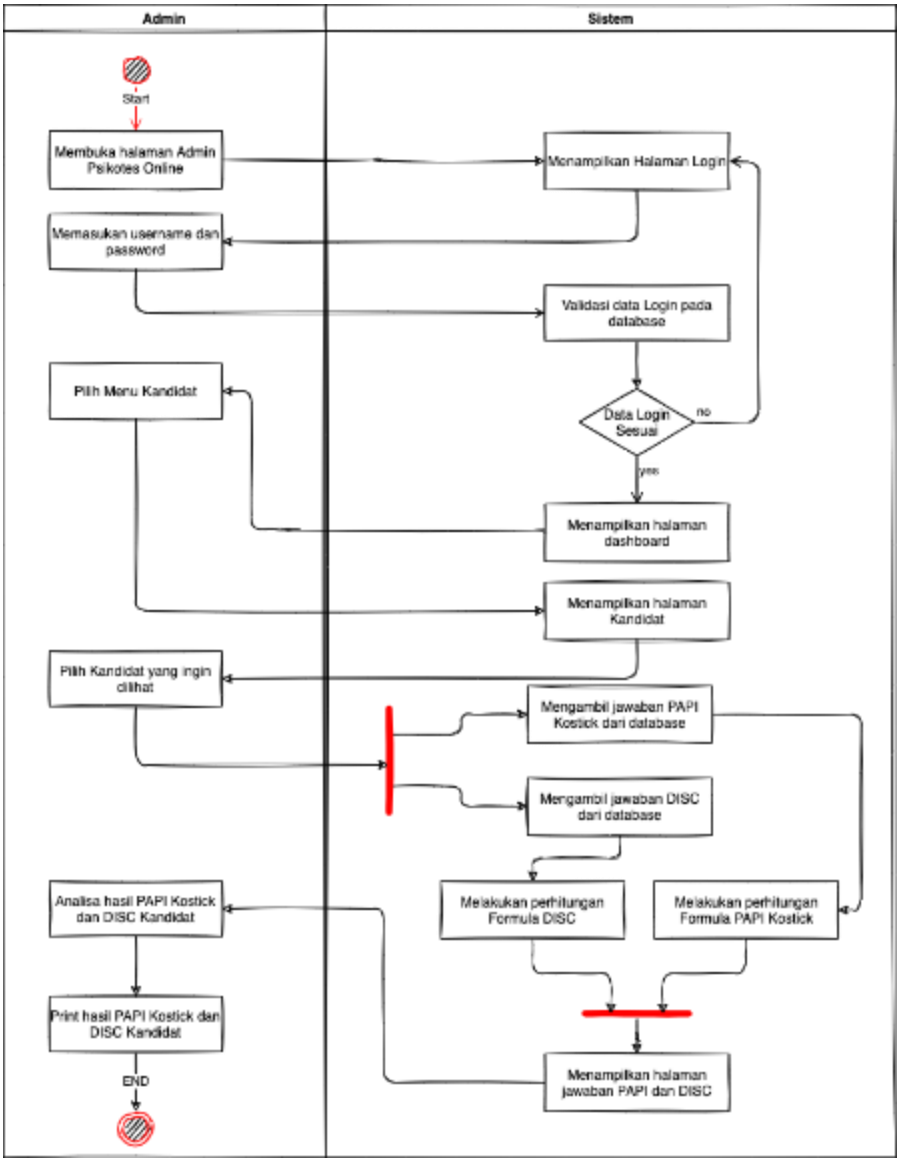
Activity Diagram



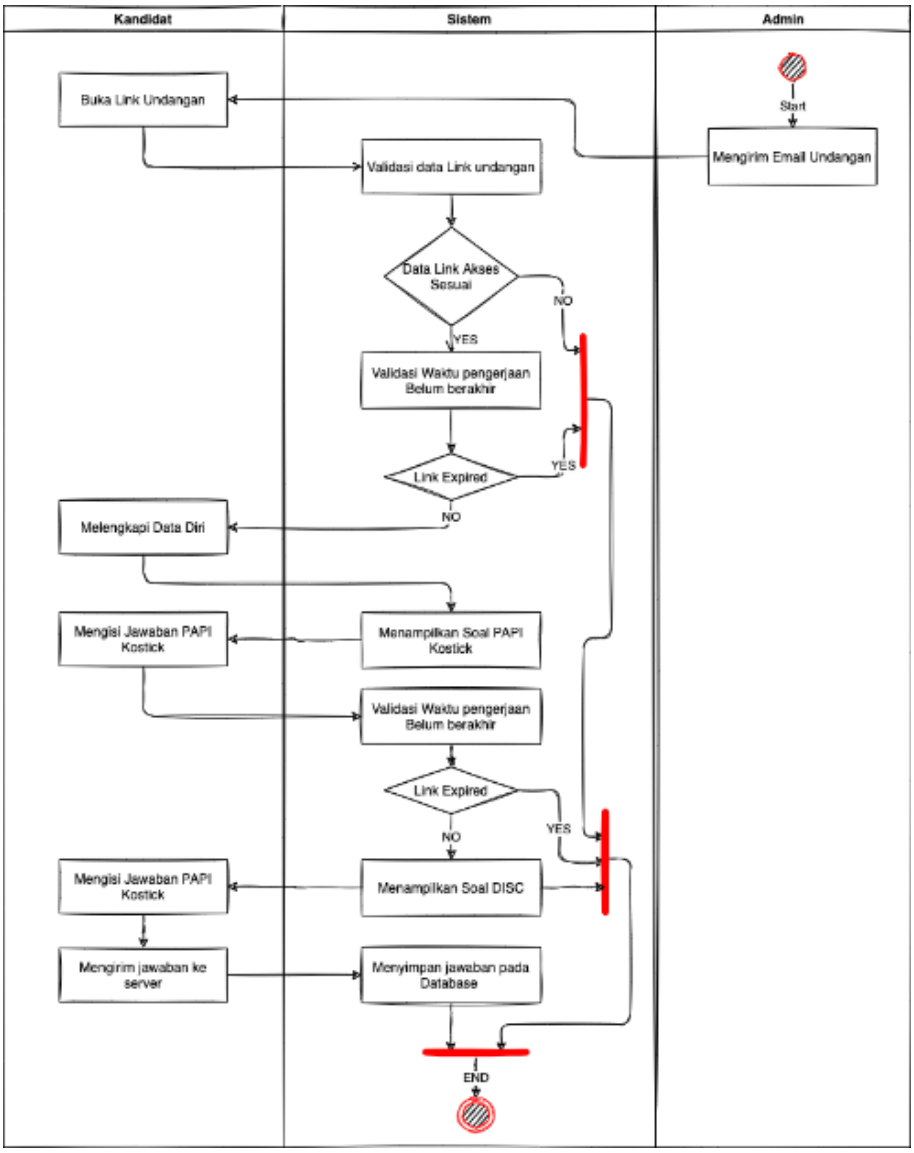
Gambar 3. *Activity Diagram* Admin mendaftarkan Peserta



Gambar 4. *Activity Diagram* Admin mengirim undangan Psikotes *Online*

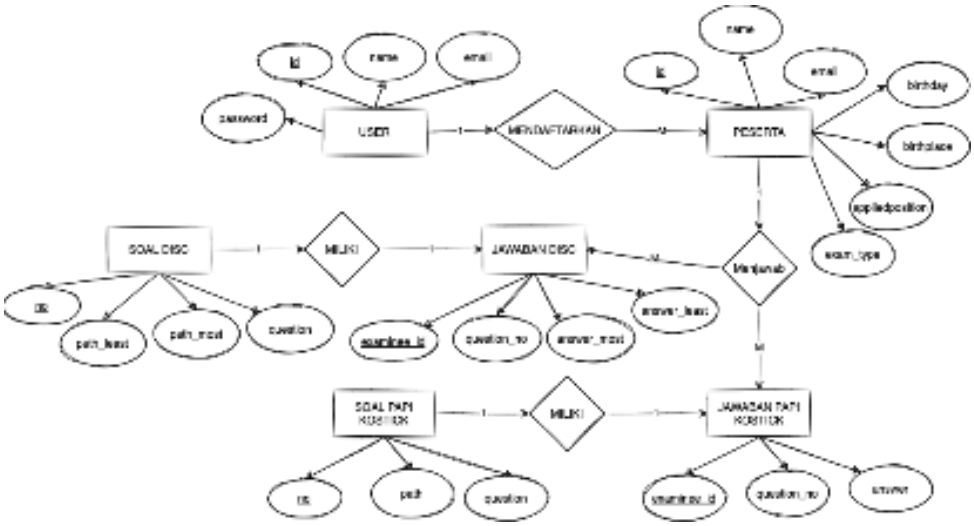


Gambar 5. *Activity Diagram* Admin Melihat hasil ujian peserta



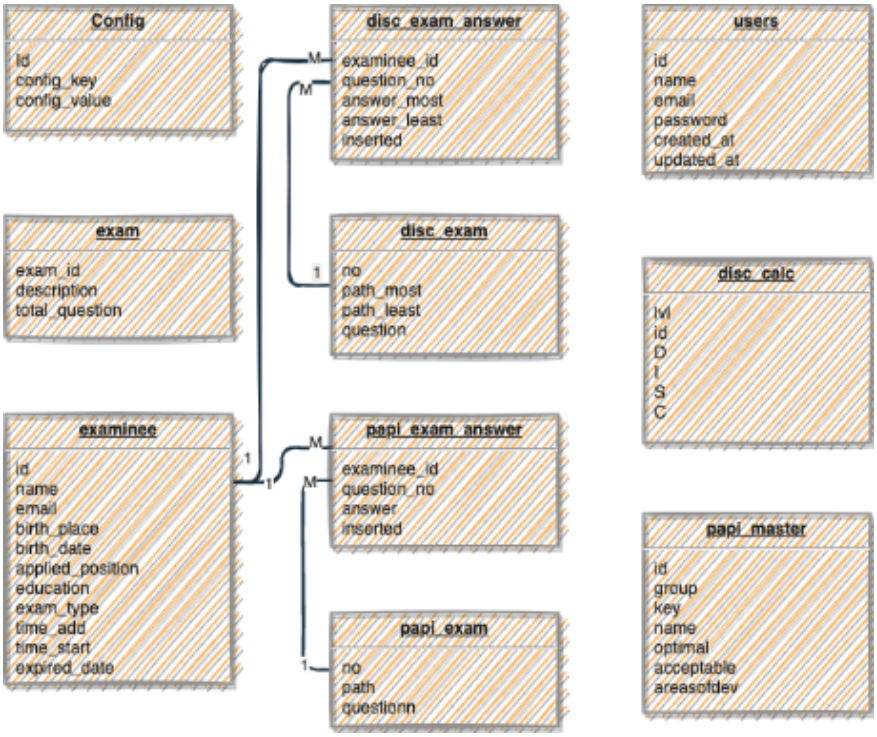
Gambar 6. *Activity Diagram* Peserta mengerjakan ujian Psikotes *Online*

Entity Relationship Diagram



Gambar 7. *Entity Relationship Diagram* Psikotes *Online*

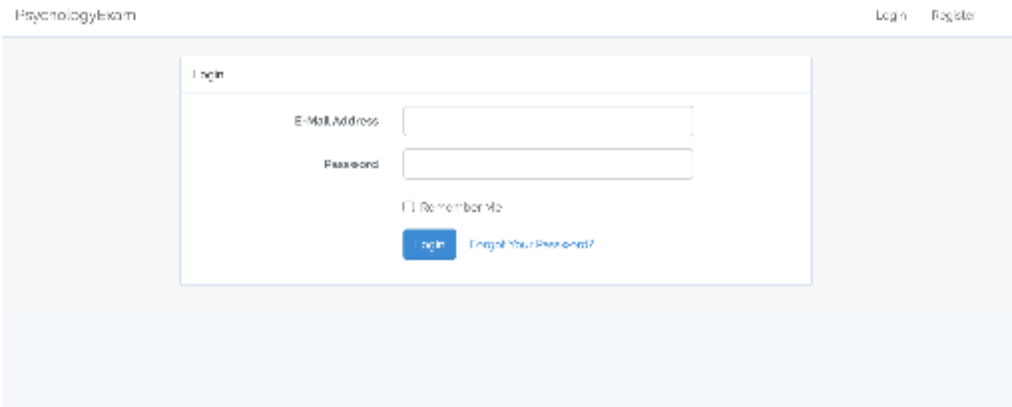
Logical Record Structure



Gambar 8. *Logical Record Structure* Psikotes Online

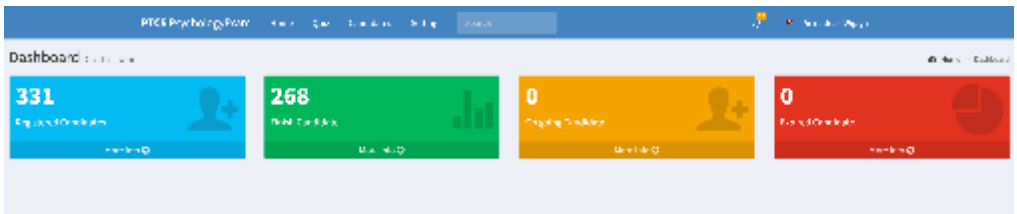
User Interface

1. Tampilan Login Admin



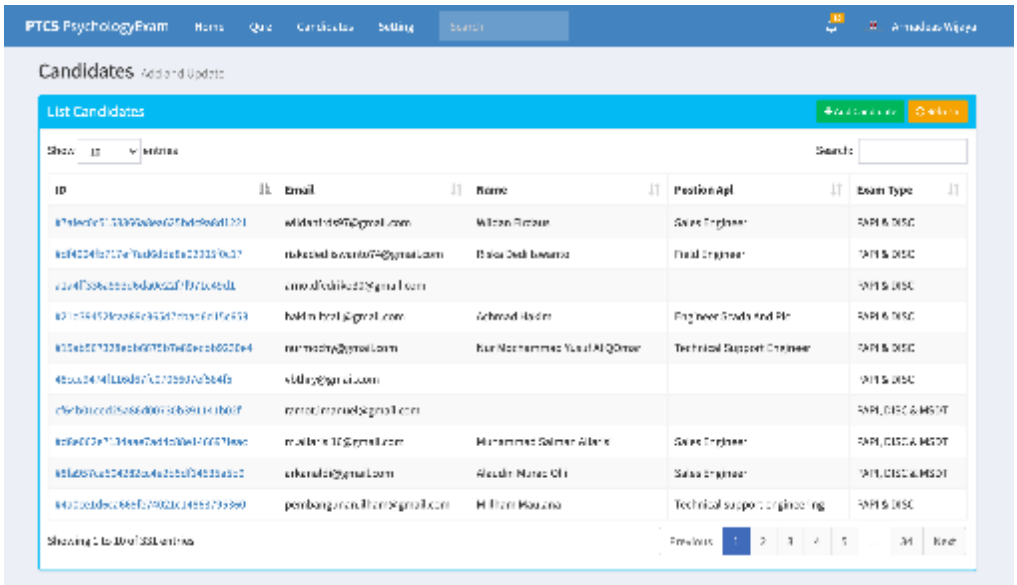
Gambar 9. Tampilan Login Admin

2. Tampilan Utama Admin



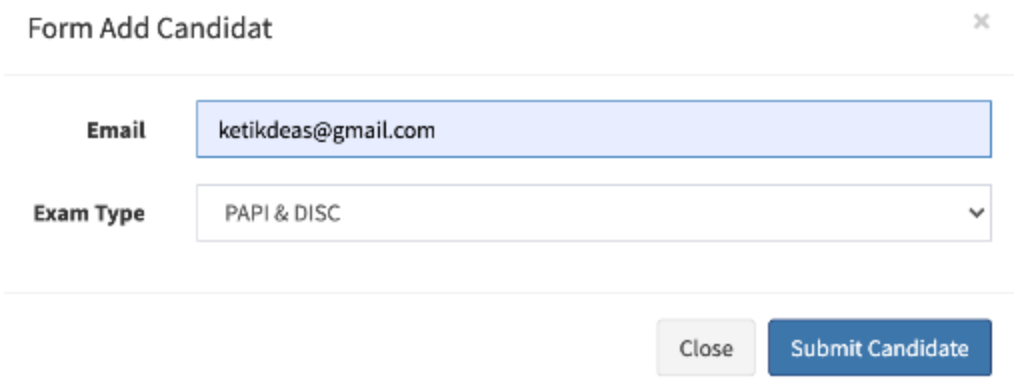
Gambar 10. Tampilan Halaman Utama Admin

3. Tampilan Daftar Kandidat Peserta Psikotes Online



Gambar 11 Tampilan Daftar Kandidat Peserta Psikotes Online

4. Tampilan Tambah Kandidat

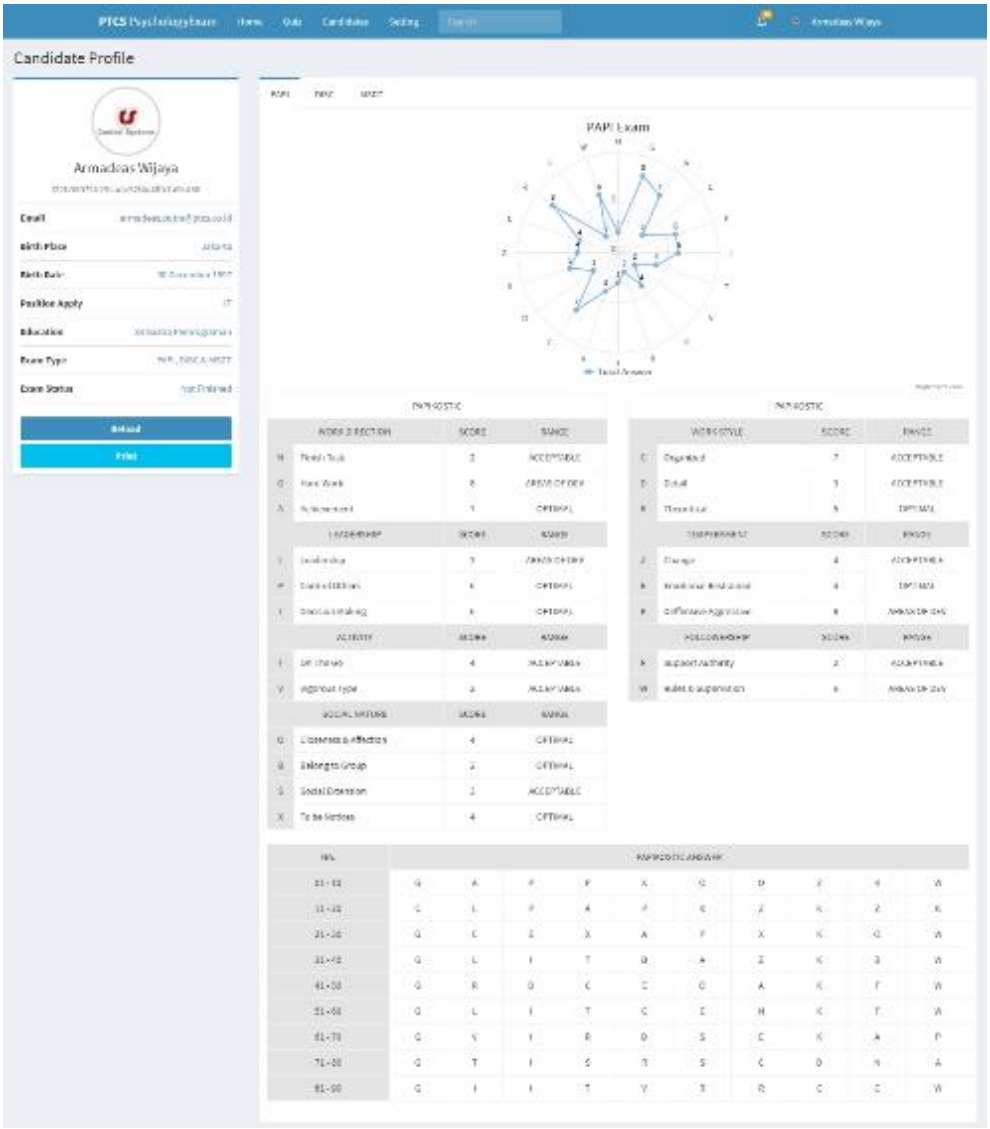


Gambar 12. Tampilan Tambah Kandidat

5. Tampilan Kirim Link Undangan Tes

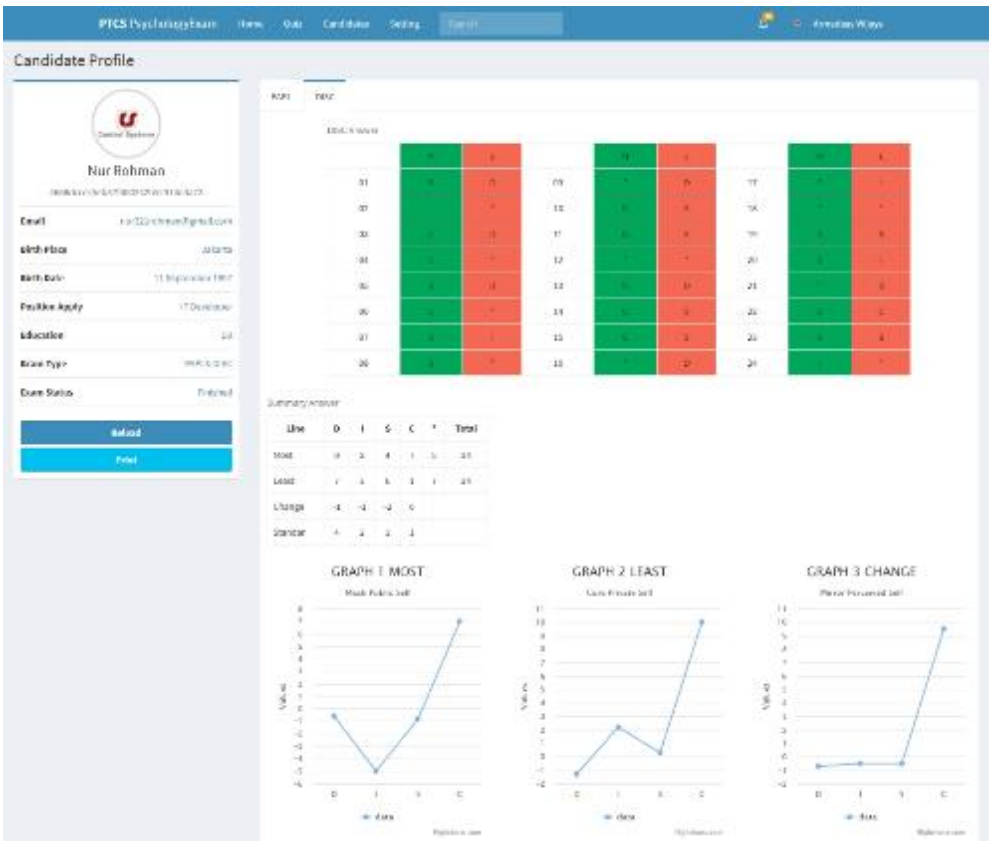
Gambar 13. Tampilan Kirim Link Undangan Tes

6. Tampilan Hasil Tes PAPI Kostick



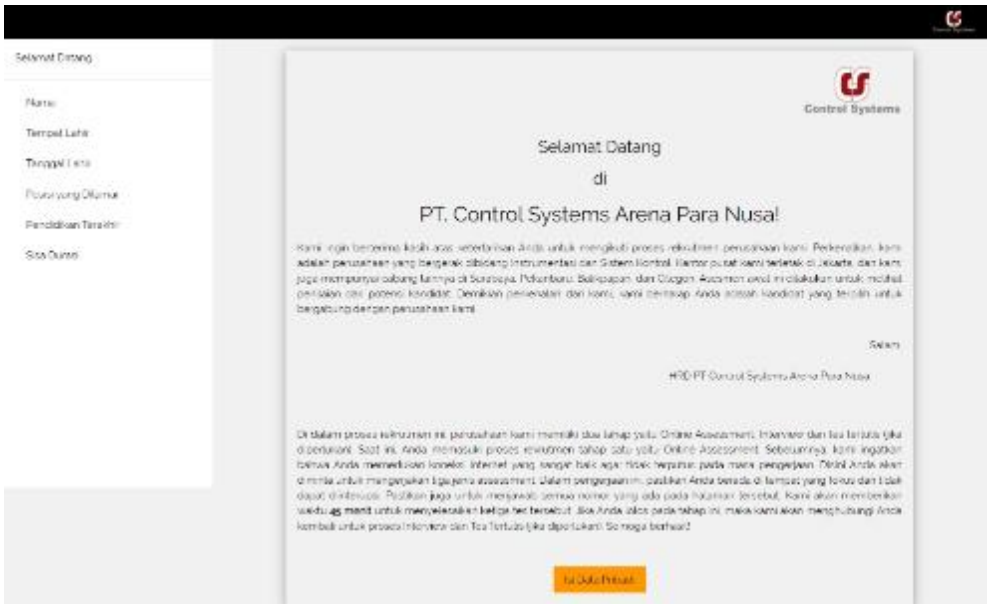
Gambar 14. Halaman Tampilan Hasil Tes PAPI Kostick

7. Tampilan Hasil Tes DISC



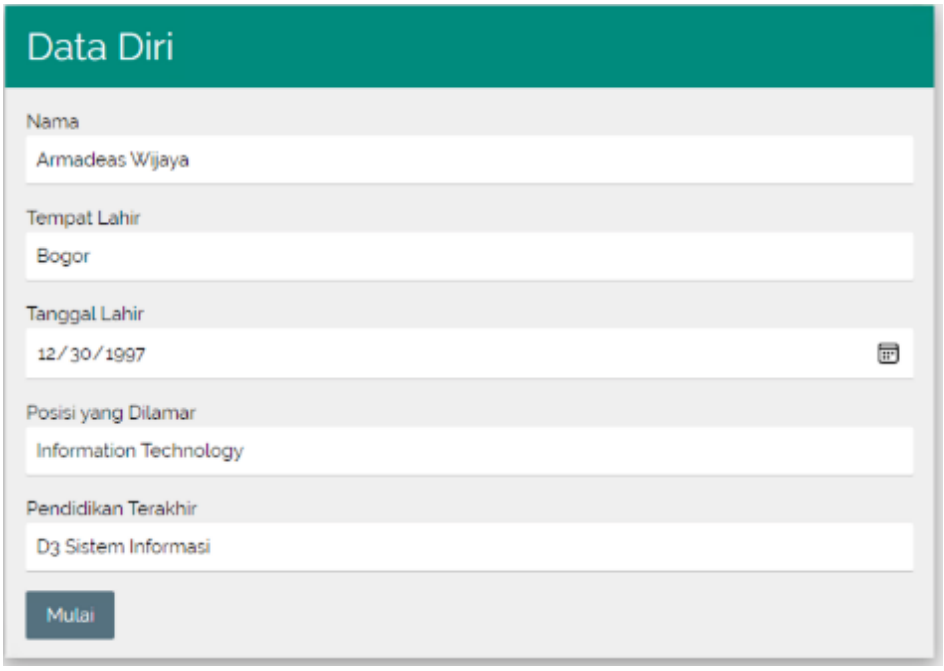
Gambar 15. Halaman Tampilan Hasil Tes DISC

8. Tampilan Akses awal link Psikotes Peserta



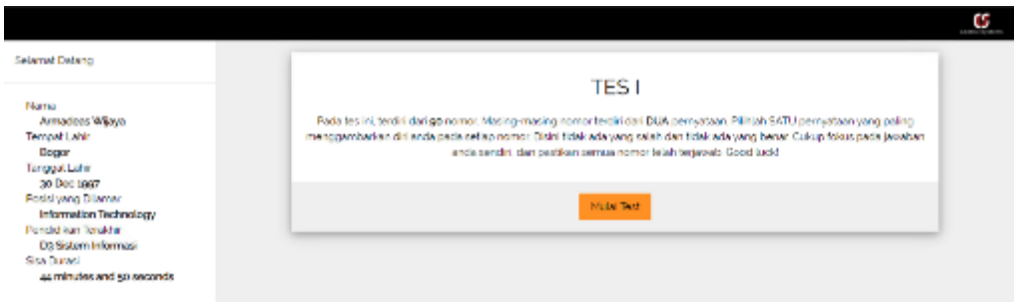
Gambar 16. Tampilan Akses awal link Psikotes Peserta

9. Tampilan Melengkapi Data Diri



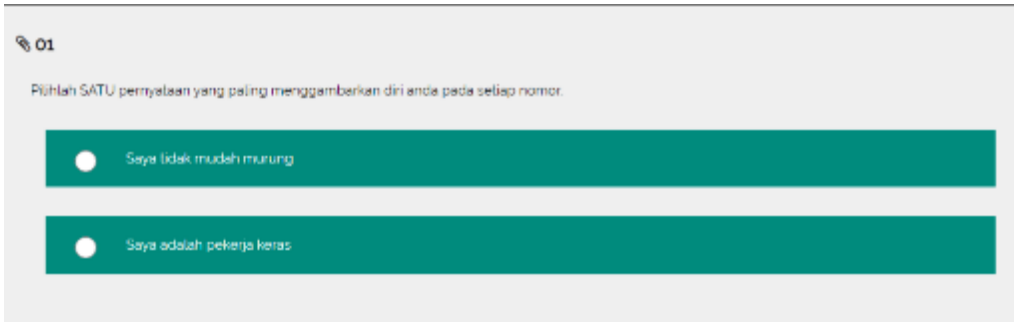
Gambar 17. Tampilan Melengkapi Data Diri

10. Tampilan Cara Pengerjaan tes PAPI Kostick



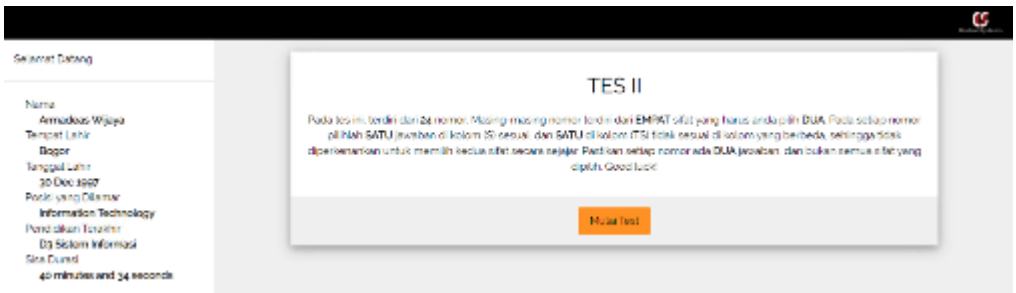
Gambar 18 Tampilan Cara Pengerjaan tes PAPI Kostick

11. Tampilan Menjawab tes PAPI Kostick



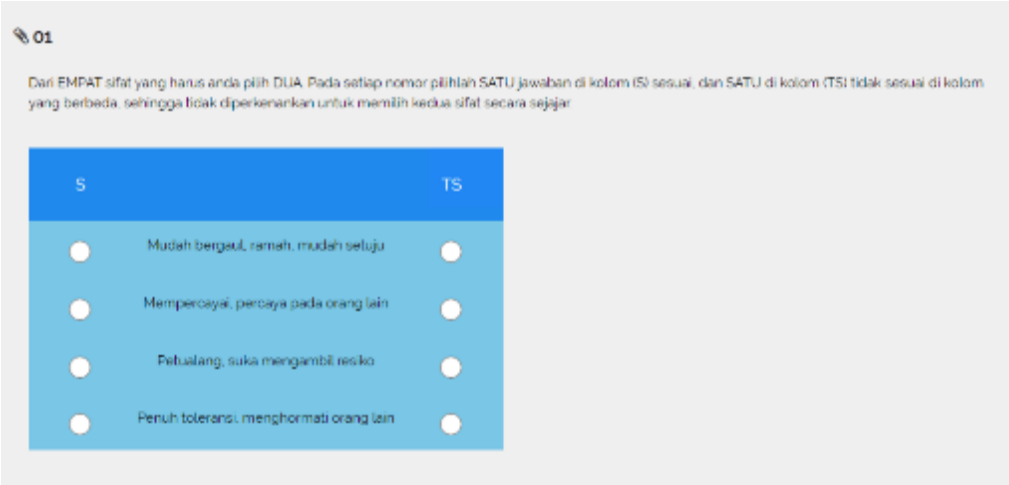
Gambar 19 Tampilan Menjawab tes PAPI Kostick

12. Tampilan Cara Pengerjaan tes DISC



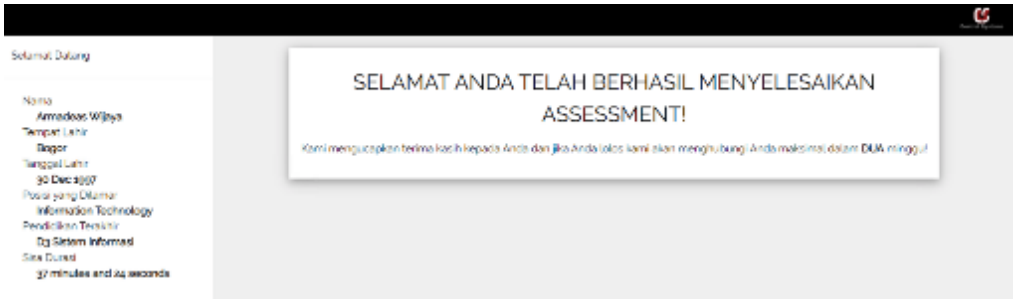
Gambar 20 Tampilan Cara Pengerjaan tes DISC

a. Tampilan Menjawab tes DISC



Gambar 21 Tampilan Menjawab tes DISC

b. Tampilan setelah menyelesaikan tes PAPI Kostick dan DISC



Gambar 22 Tampilan setelah menyelesaikan tes PAPI Kostick dan DISC

KESIMPULAN

Penulis memperoleh kesimpulan bahwa Psikotes Online sudah dilakukan secara terkomputerisasi memberikan banyak manfaat bagi Perusahaan dan juga Peserta yang mengikuti Ujian Psikotes secara Online ini. Dengan menggunakan komputerisasi menghilangkan Batasan yang sebelumnya terjadi saat metode manual baik persoalan dalam memproses banyak Peserta tes maupun penyimpanan hasil tes secara terintegrasi pada Basis Data, para peserta tes pun tidak perlu lagi hadir secara langsung ke kantor pusat hanyak untuk mengikuti ujian Psikotes ini. namun terdapat beberapa kekurangan seperti para Kandidat awam dalam cara mengakses ataupun melakukan pengerjaan Psikotes Online ini.

REFERENSI

A. K. S. Putra, "Implementasi Dominance Influence Steadiness Compliance (Disc) Pada Aplikasi Psikotes Seleksi Karyawan," 2017.

D. A. Permana, "KARYAWAN BERBASIS WEB (Studi pada PT Sumber Abadi Bersama , Gondanglegi , Kabupaten Malang)," vol. 56, no. 1, pp. 20–28.

D. Hamdani, *Belajar Laravel Untuk Pemula*. 2015.

F. Fatmasari and S. Sauda, "Pemodelan Unified Modeling Language Sistem Informasi Enterprise Resource Planning," *J. Media Inform. Budidarma*, vol. 4, no. 2, p. 429, 2020, doi: 10.30865/mib.v4i2.2022.

G. Hamdi and Krisnawati, "Membangun Aplikasi Berbasis Android ' Pembelajaran Psikotes ,'" *J. DASI*, vol. 12, no. 4, pp. 37–41, 2021.

J. Maulani, S. Kom, and M. Kom, "Aplikasi Test Pisikotes Dan Kepribadian Berbasis Delphi," vol. 7, no. 2, pp. 117–121, 2016.

K. Dockins, "Design Patterns in PHP and Laravel," *Des. Patterns PHP Laravel*, pp. 1–7, 2017, doi: 10.1007/978-1-4842-2451-9.

P. S. I. E-recruitment and G. Naufal, "Perancangan sistem informasi e-recruitment pada pt. event indonesia bagus," 2018.

S. Dewi and Z. Aien, "Sistem informasi penjualan berbasis web pada pt. pandu dewa semeru cikarang," 2018.

Surianti and E. Wijaya, "Rancangan sistem pakar psikotes untuk penyeleksian penerimaan karyawan pada STMIK TIME Medan," *J. Times*, vol. 6, no. 2, pp. 69–78, 2017.

W. Ramdhan and Y. Siagian, "Sistem Pakar Tes Kepribadian Dengan Metode Forward Chaining," *J. Teknol. dan Sist. Inf.*, vol. 1, no. 179, p. 21, 2015.